



*Universidad Nacional de Río Cuarto*  
*Facultad de Ciencias Humanas*

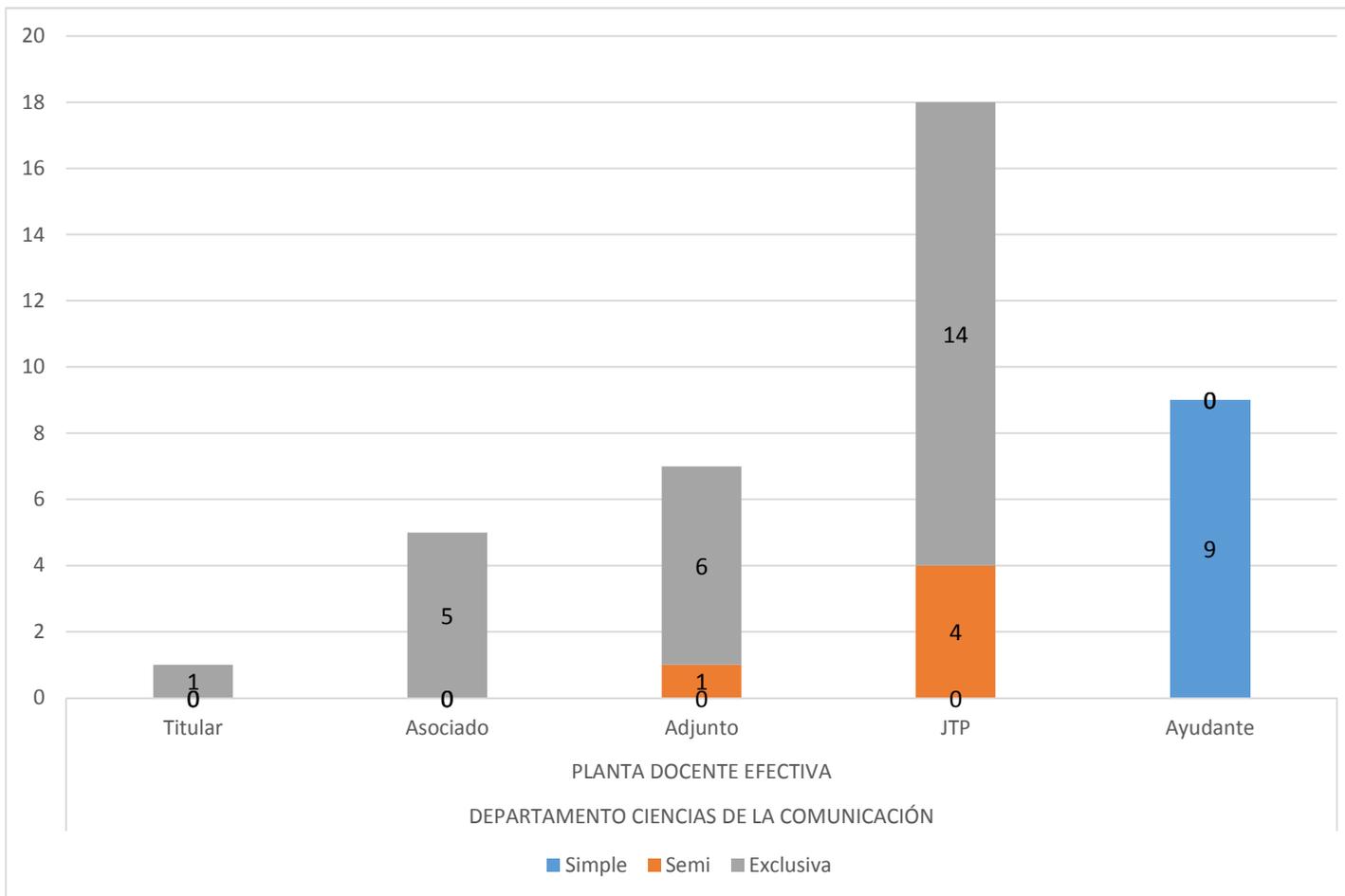


# **Análisis de planta docente efectiva de la Facultad de Ciencias Humanas a marzo de 2020**

**Documento de trabajo producido por  
Secretaría Técnica**

**Facultad de Ciencias Humanas**

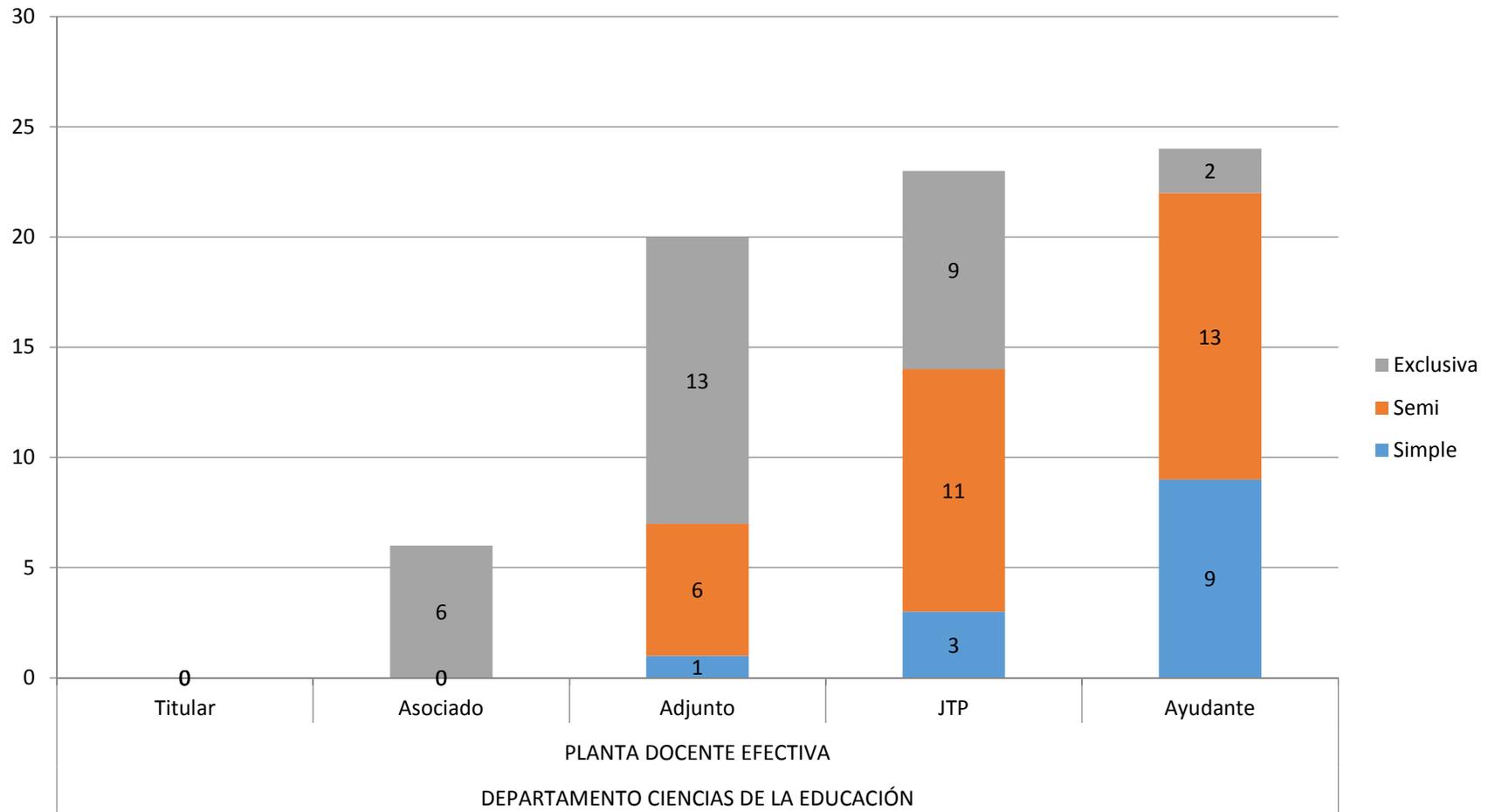
**Marzo de 2020**



**Observaciones**

2 contratos transitorios sin cargos efectivos de base, los 2 financiados con puntos reservados para concurso efectivo.

**% Planta efectiva:** 95%

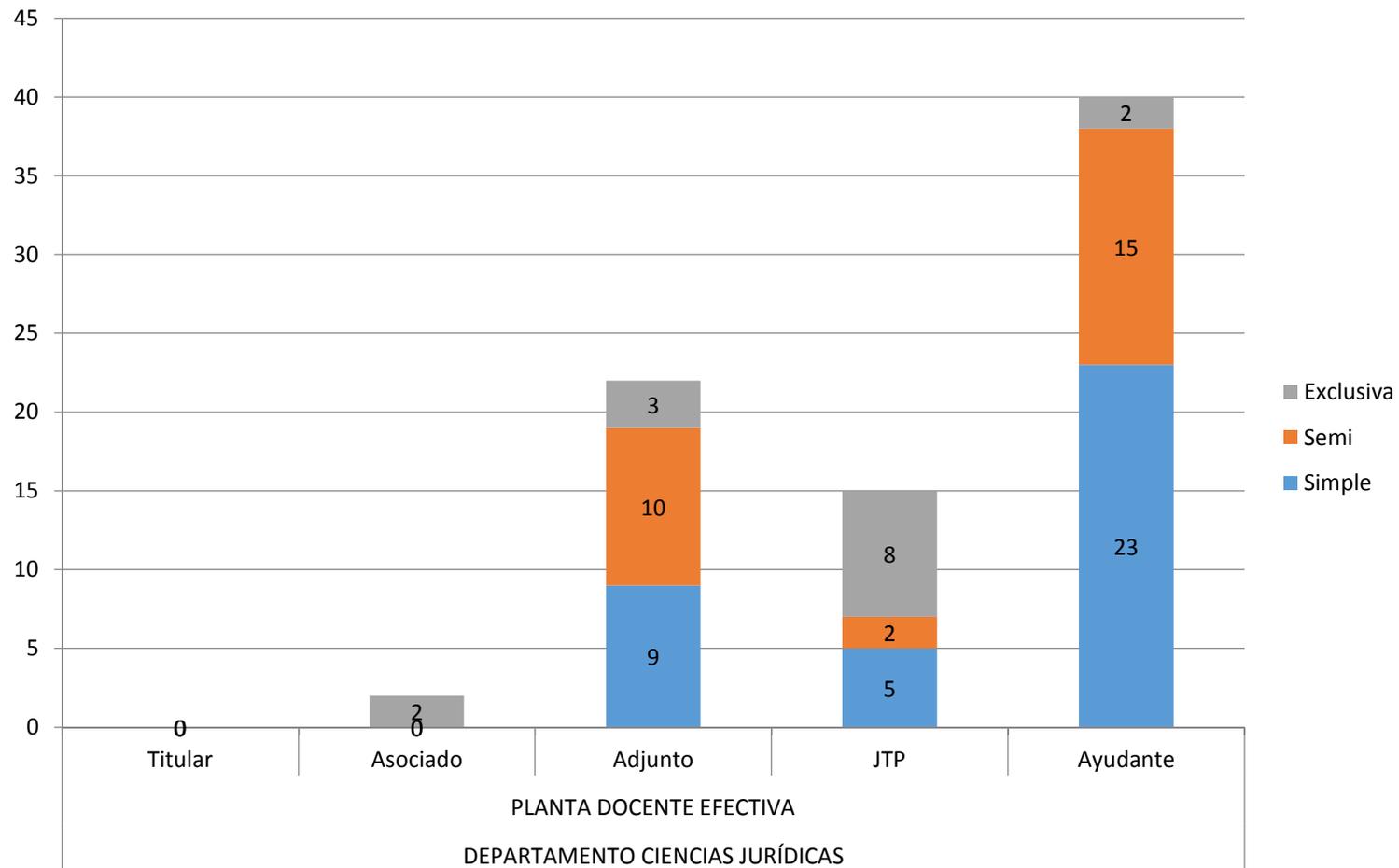


**Observaciones**

10 desig. Transitorias sin cargos efectivos de base. 5 financiados total o parcialmetne con puntos libres, 3 de ellos jubilados.

**% Planta efectiva:**

**88%**

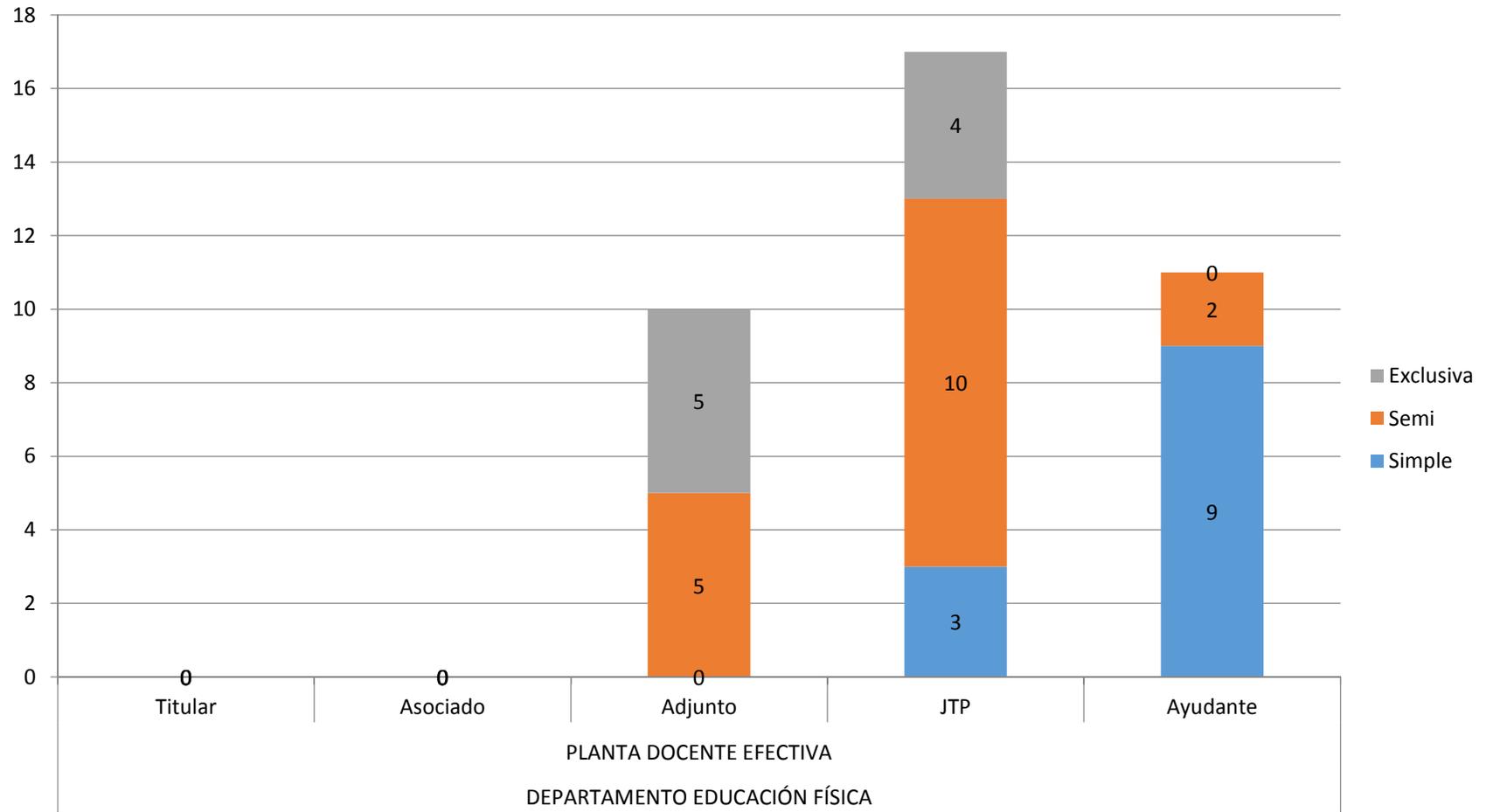


### Observaciones

15 designaciones transitorias sin cargos efectivos de base, 10 de ellos financiados total o parcialmente con puntos libres.

**% Planta efectiva:**

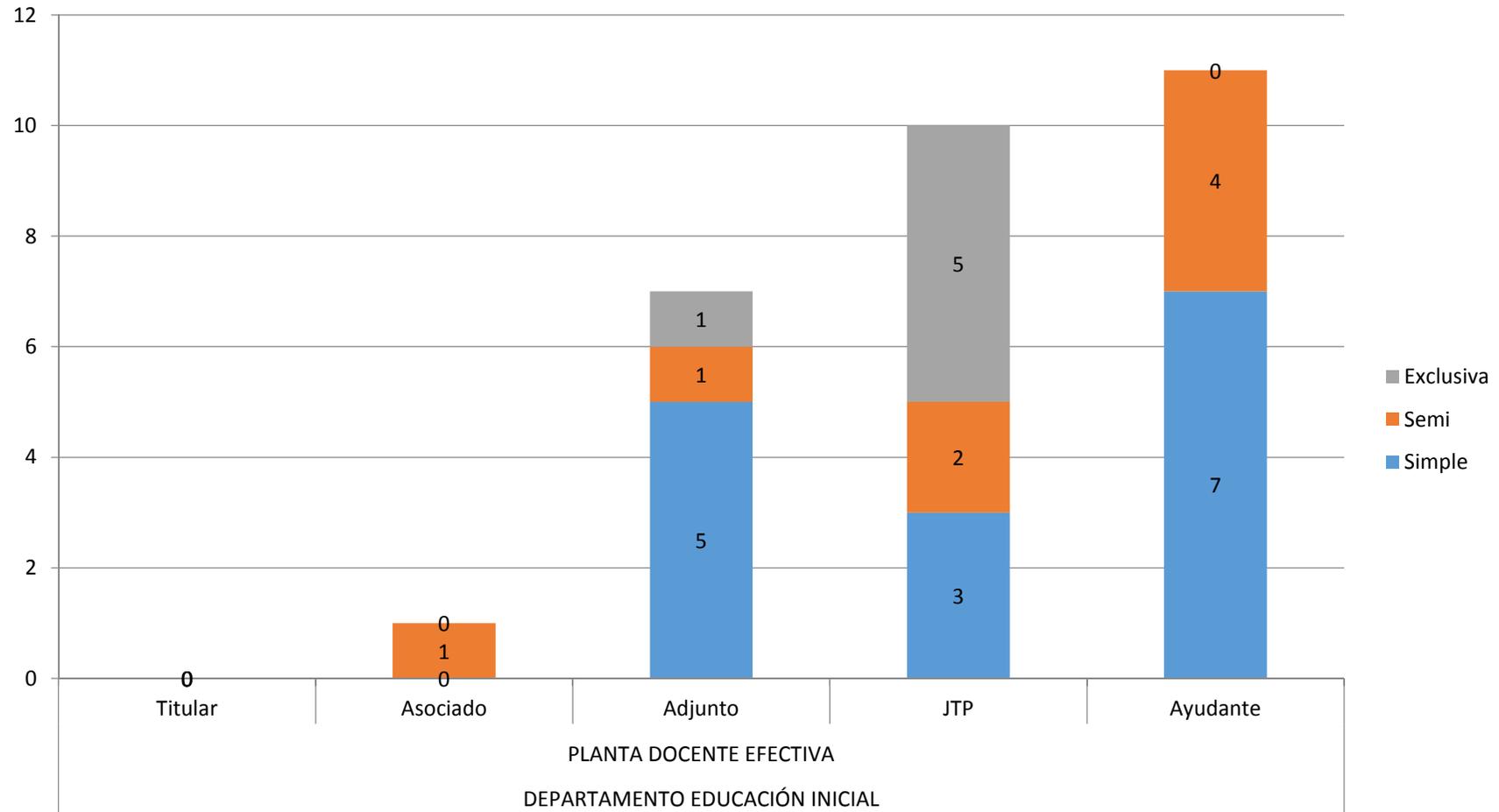
**84%**



**Observaciones**

9 designaciones transitorias sin cargos efectivos de base, 4 de ellas financiadas total o parcialmente con puntos libres.

**% Planta efectiva:** **81%**

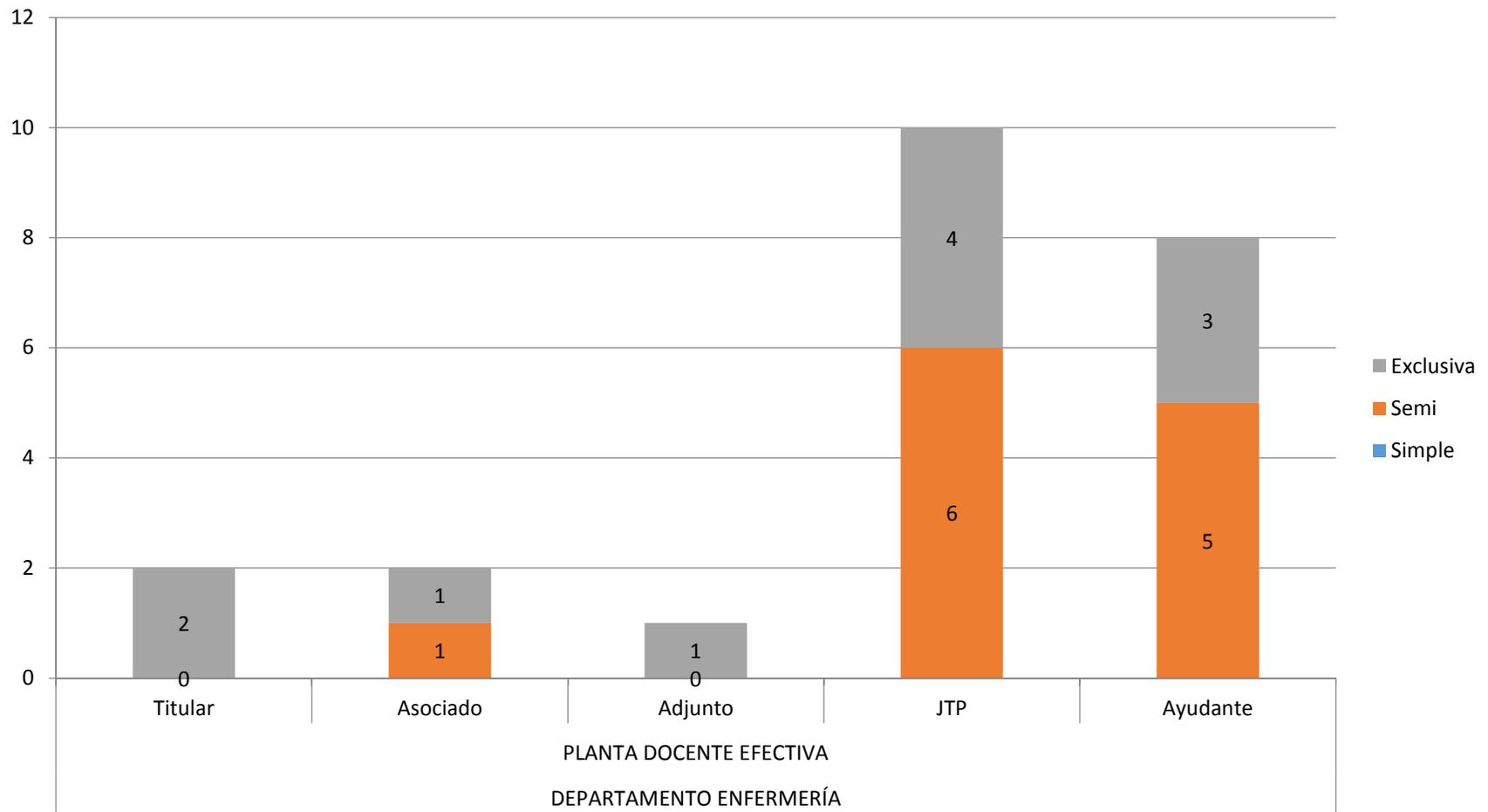


#### Observaciones

3 contratos sin cargos efectivos de base, uno con puntos reservados para concurso, otro con puntos de LSGH y otro jubilado.

% Planta efectiva:

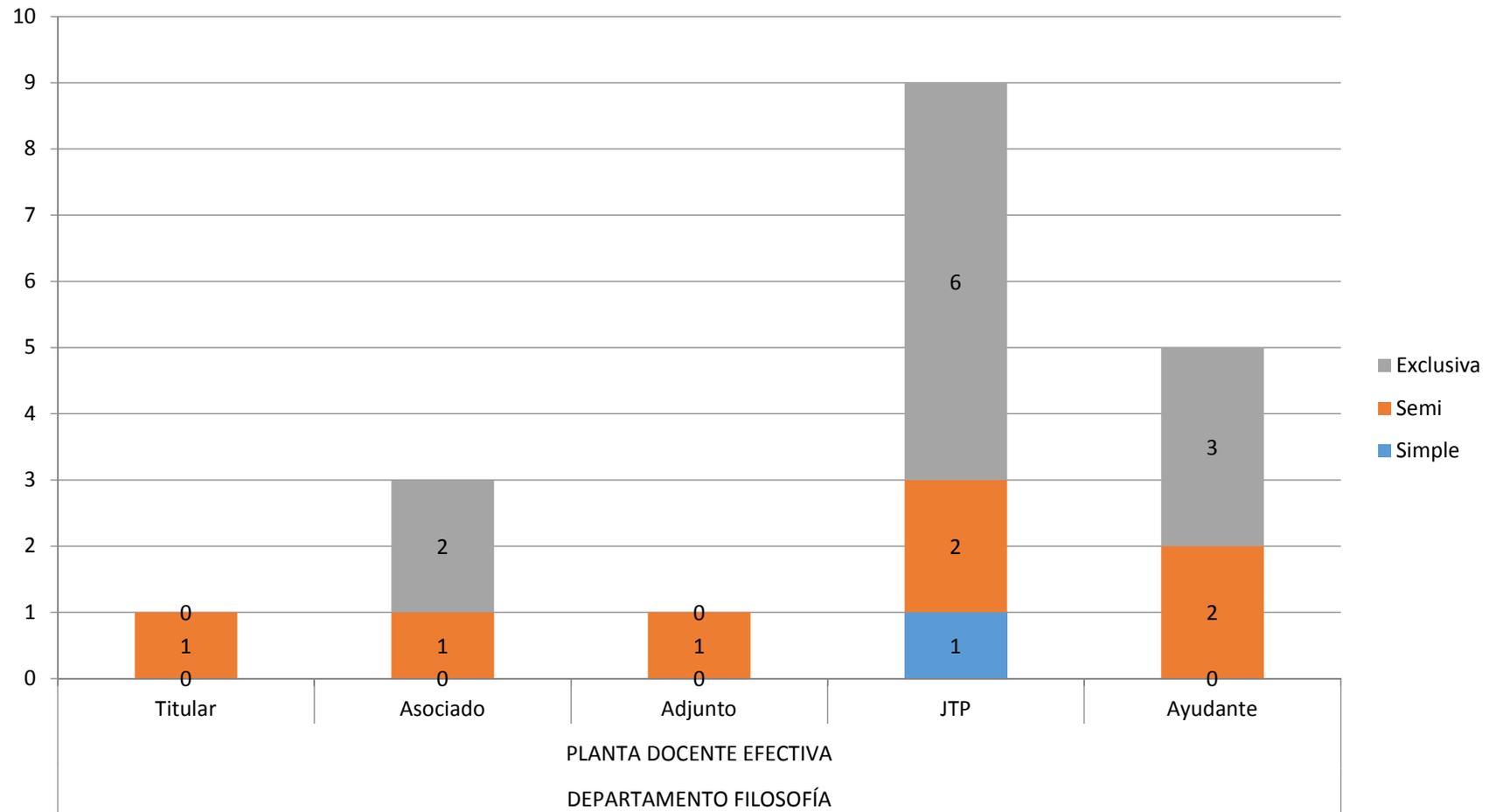
91%



**Observaciones**

3 AYU SE efectivos no incluidos en base de PF.  
7 designaciones transitorias sin cargos efectivos de base: 1 jubilado, 6 con puntos reservados para concursos.

**% Planta efectiva:**  
**79%**



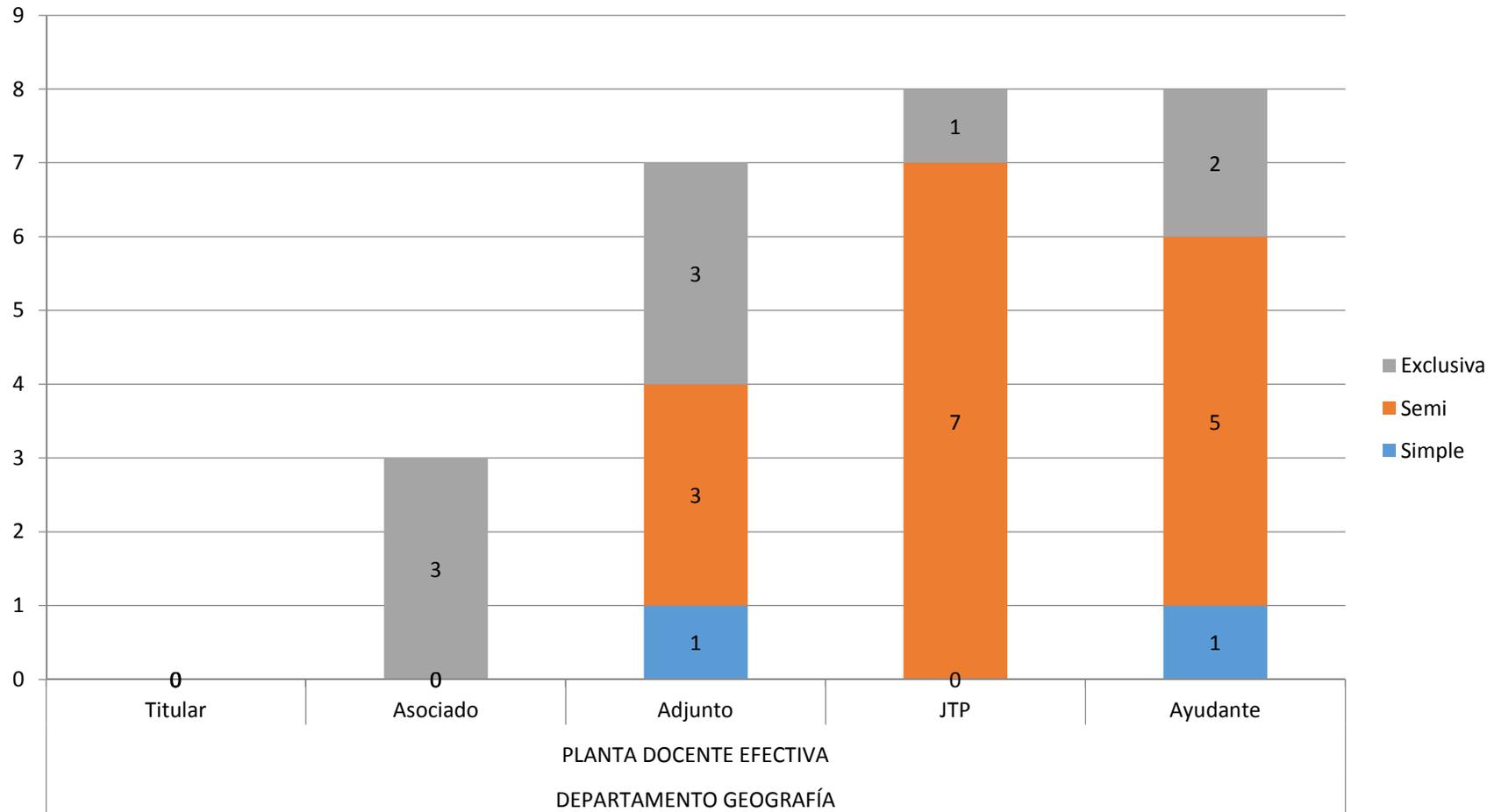
#### Observaciones

3 designaciones transitorias no efectivas: 2 con puntos libres, 1 con puntos LSGH.

1 cargo efectivo no incluido en base de PF.

**% Planta efectiva:**

**86%**

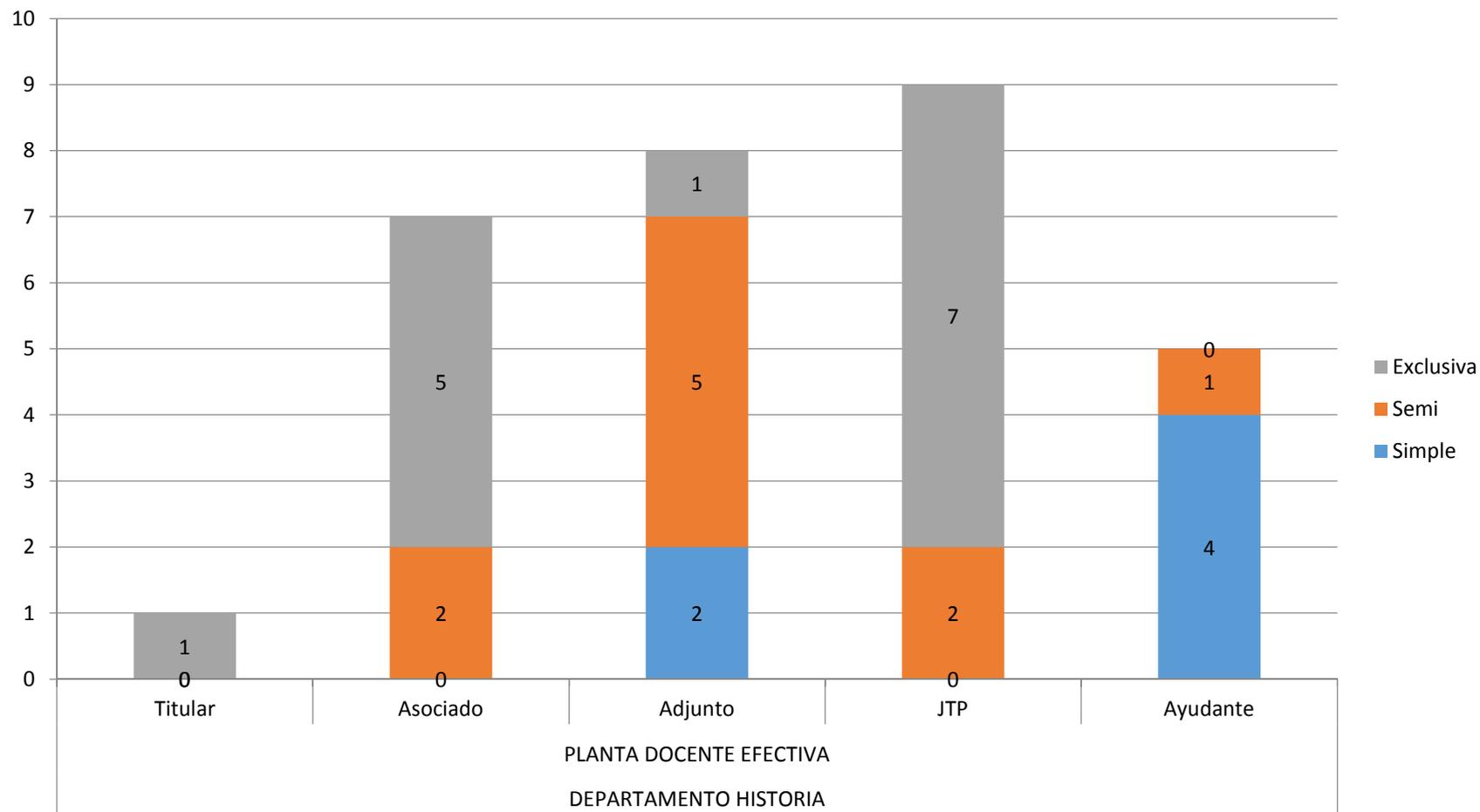


**Observaciones**

3 contratos sin cargos efectivos de base. 2 de ellos financiados con puntos de LSGH, 1 con puntos reservados para concurso efectivo.

**% Planta efectiva:**

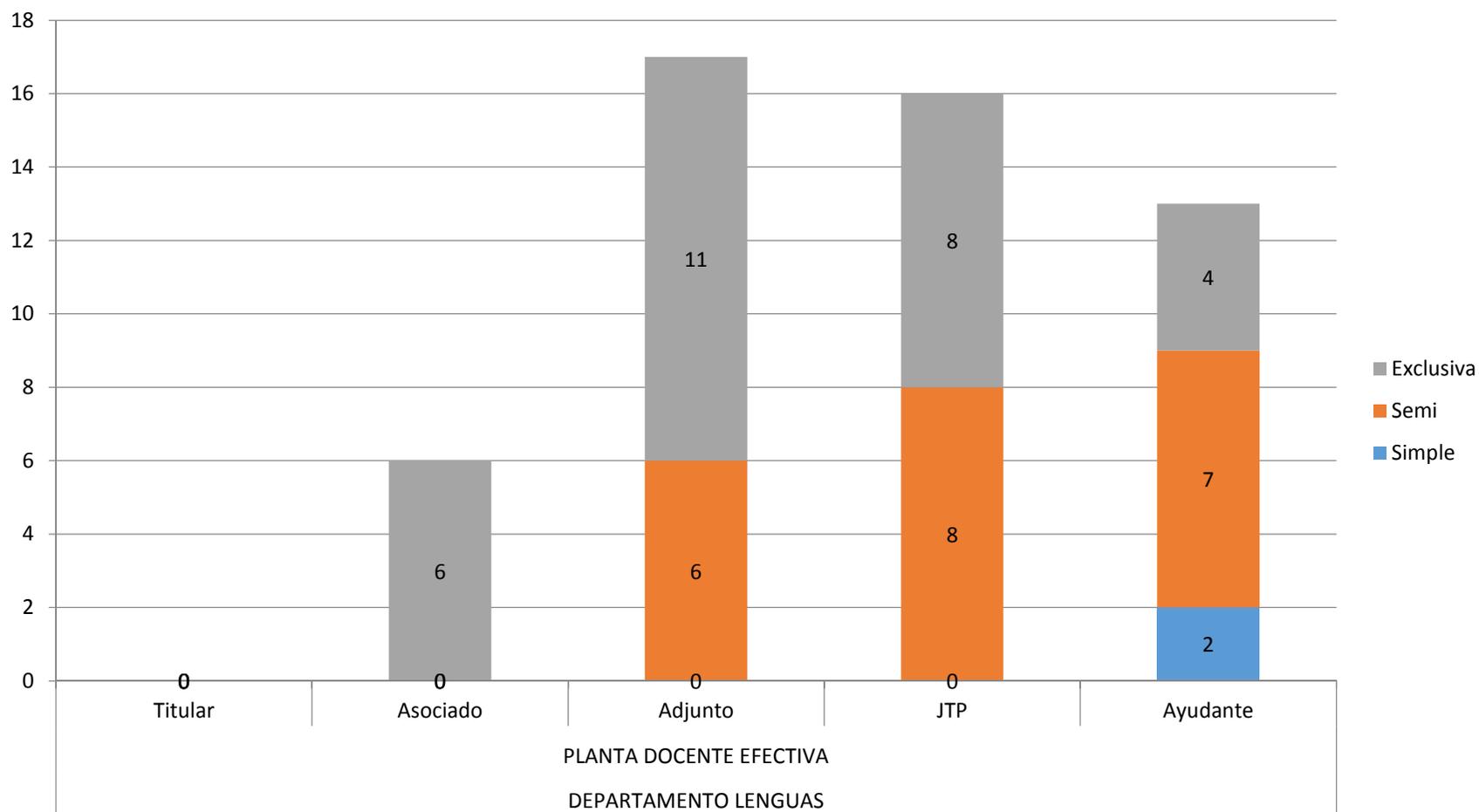
**90%**



**Observaciones**

0 designaciones transitoria sin cargos efectivos de base.

**% Planta efectiva:** 100%

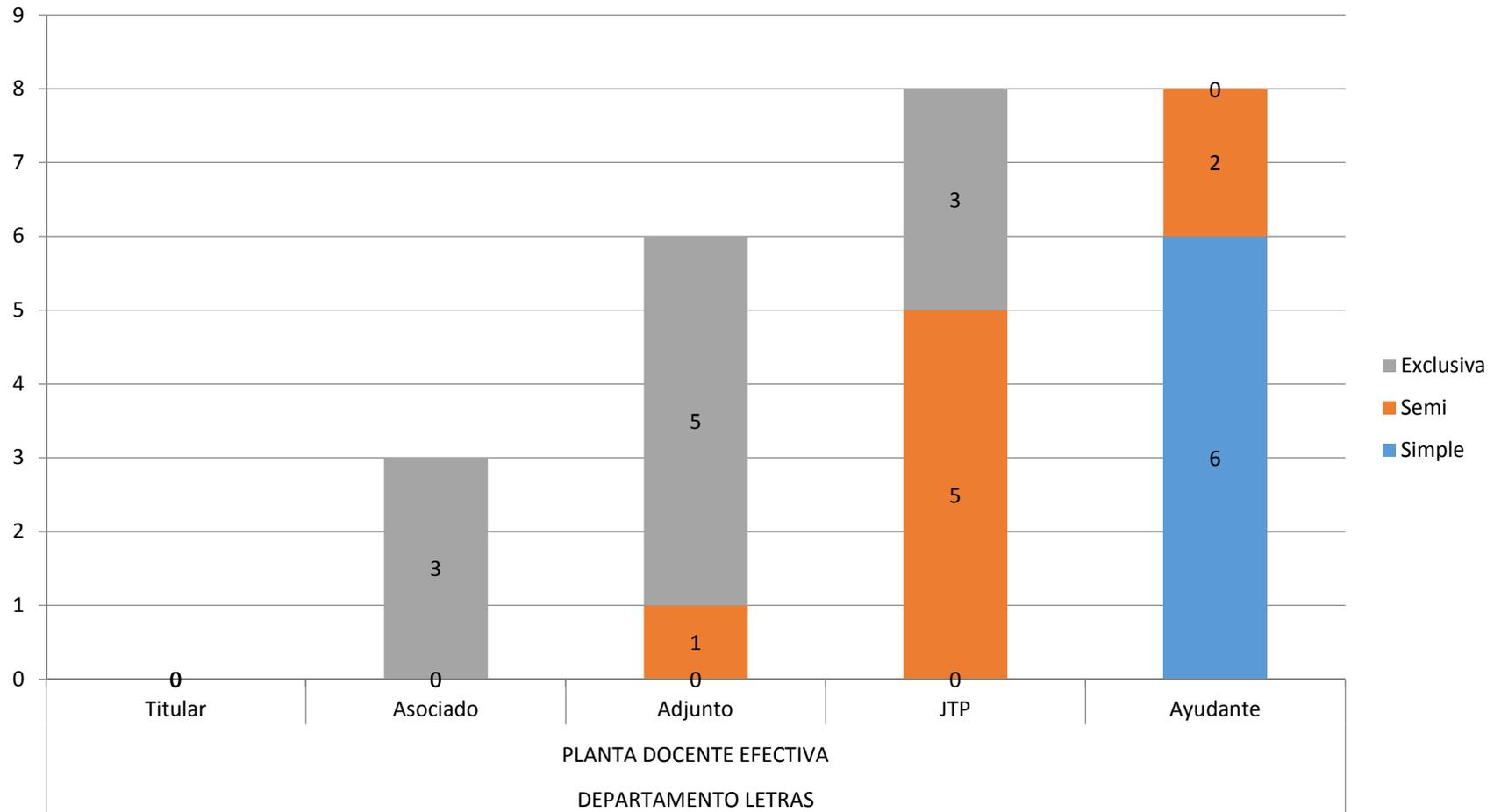


### Observaciones

1 contrato docente jubilado.

**% Planta efectiva:**

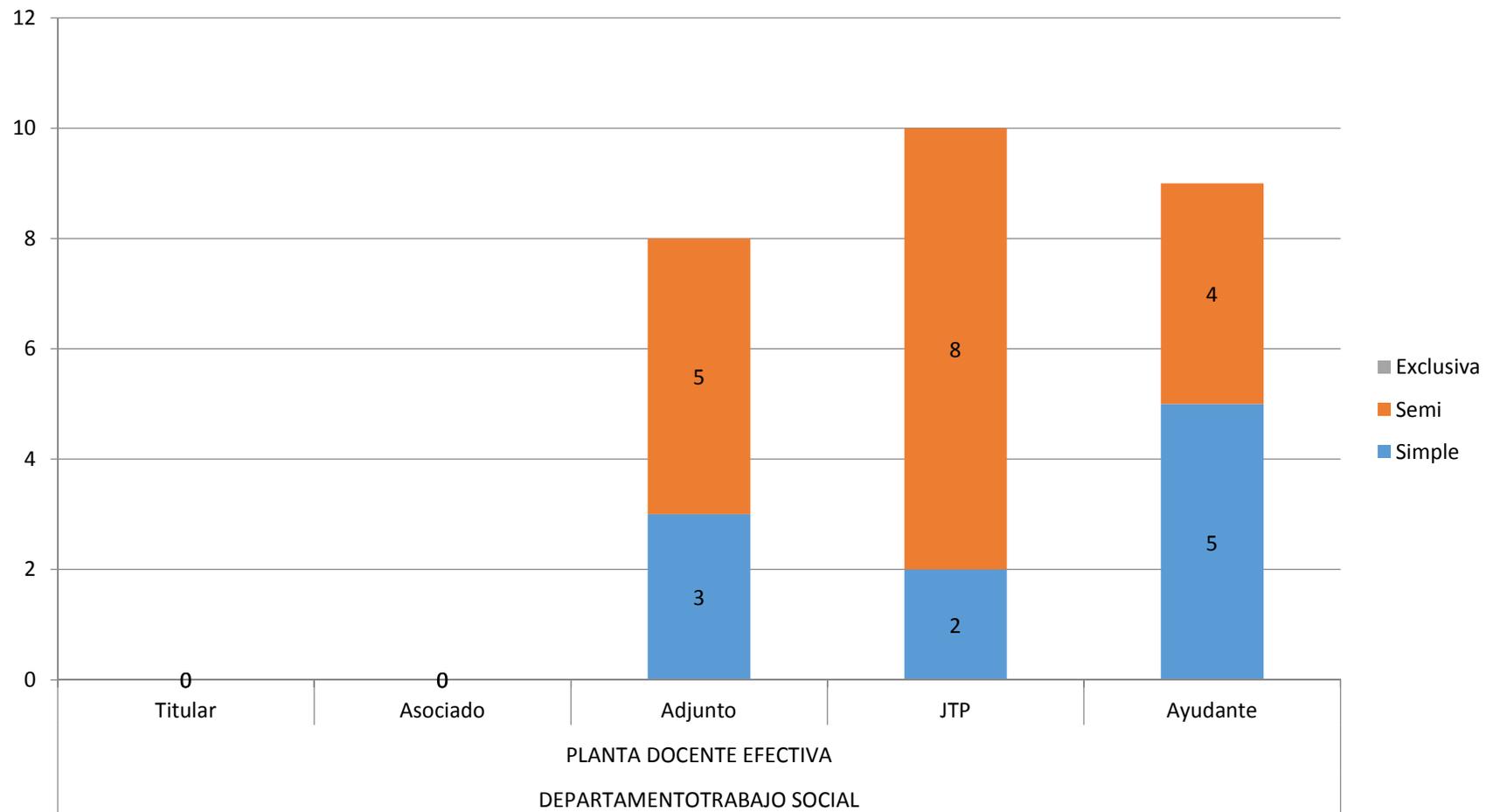
**98%**



**Observaciones**

4 contratos transitorios sin cargos efectivos de base, 3 financiados con puntos LSGH y 1 con puntos de rectorado.

**% Planta efectiva:** 86%

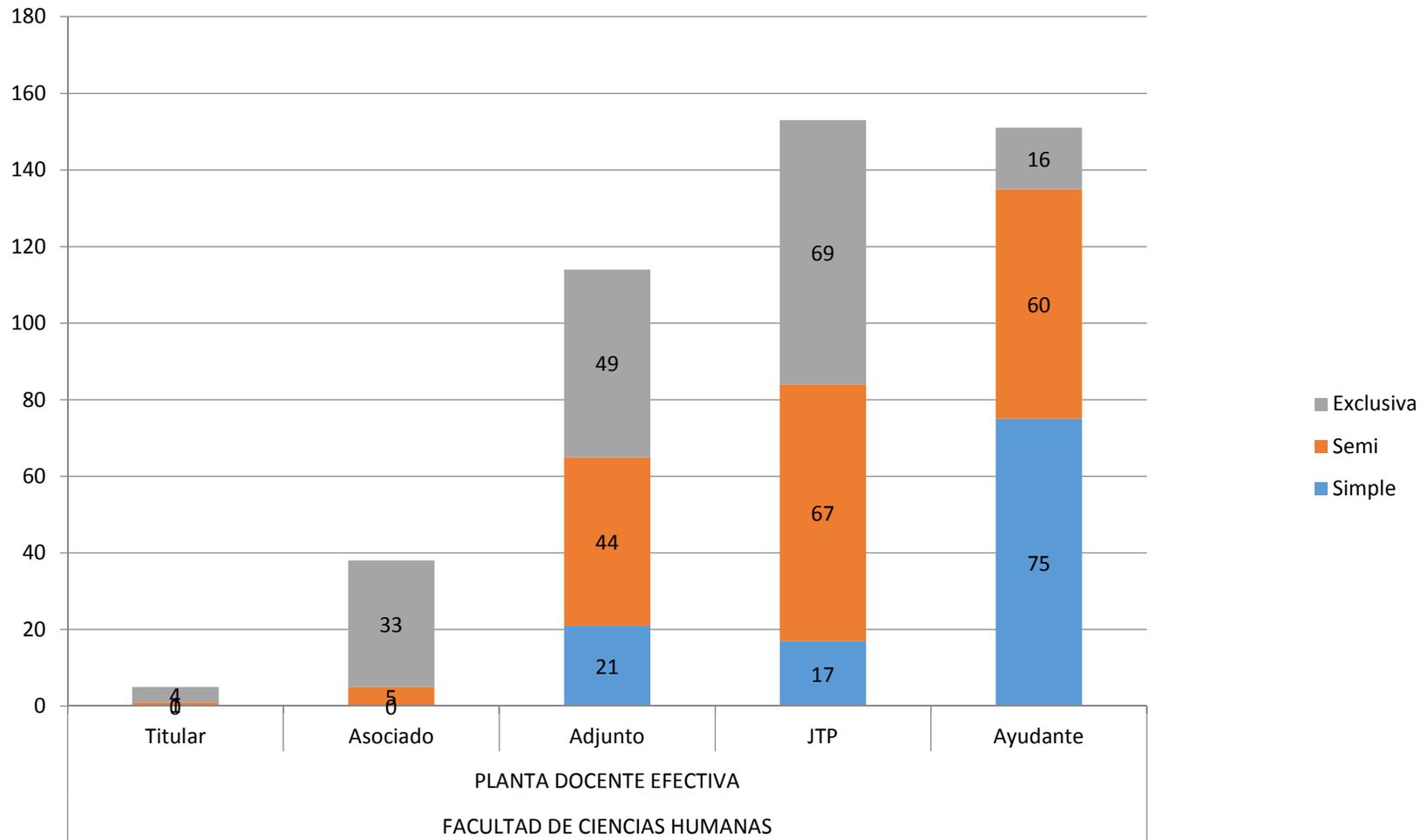


### Observaciones

5 designaciones transitorias sin cargos efectivos, todas con puntos de rectorado asignados a FCH para tramitar concursos.

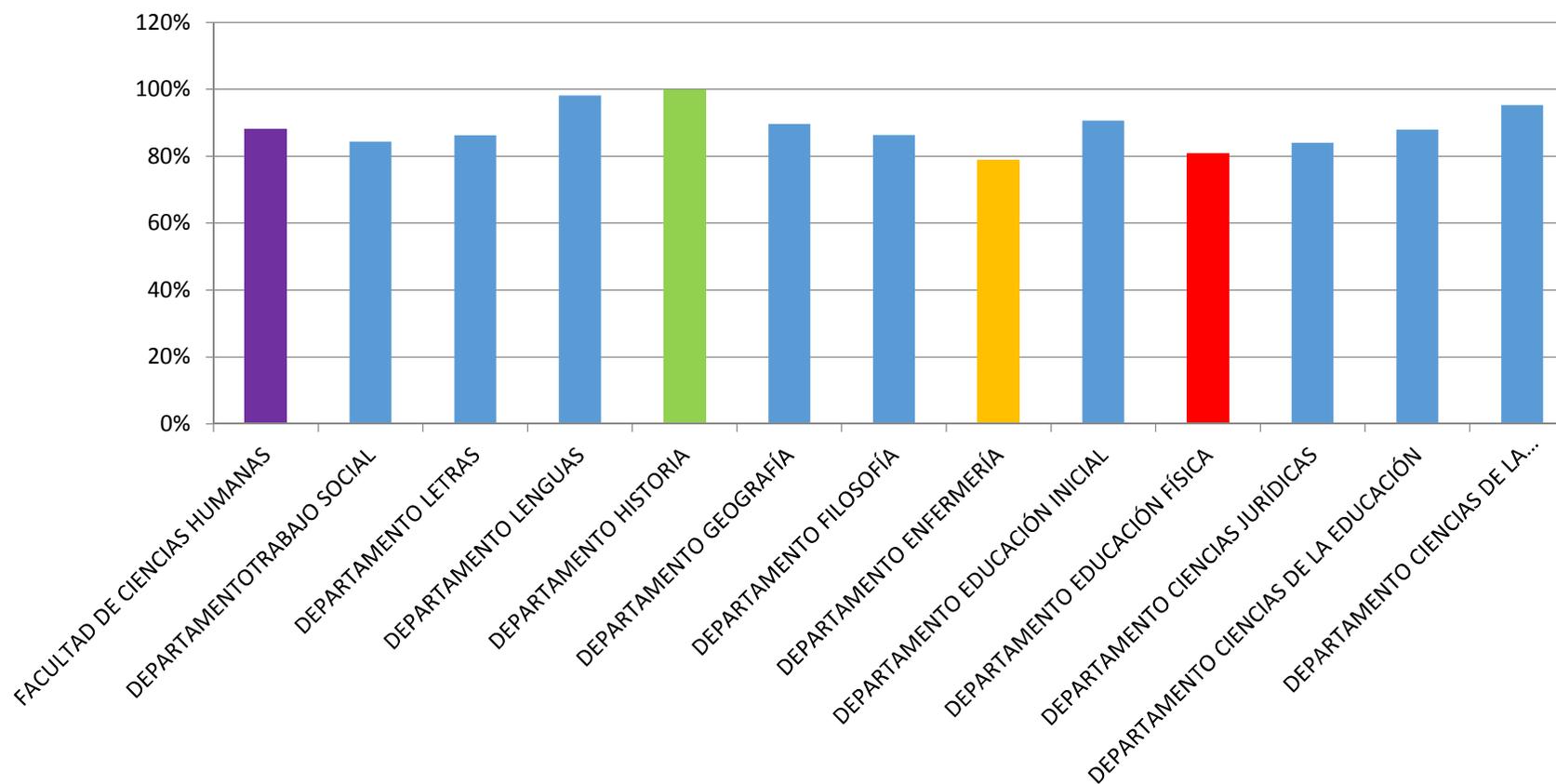
% Planta efectiva:

84%



	Titular	Asociado	Adjunto	JTP	Ayudante		
<b>Simple</b>	0	0	21	17	75	<b>113</b>	<b>25%</b>
<b>Semi</b>	1	5	44	67	60	<b>177</b>	<b>38%</b>
<b>Exclusiva</b>	4	33	49	69	16	<b>171</b>	<b>37%</b>
	<b>5</b>	<b>38</b>	<b>114</b>	<b>153</b>	<b>151</b>	<b>461</b>	
	<b>1%</b>	<b>8%</b>	<b>25%</b>	<b>33%</b>	<b>33%</b>		

## % Planta Docente Efectiva FCH por Departamento



# Algunas conclusiones preliminares

1. FCH posee 89% de su planta docente efectiva.
2. Historia es el único departamento de FCH con el 100% de su planta docente efectiva.
3. Los menores registros de efectivización de planta se dan en Enfermería (79%, aunque con varios concursos en trámite) y en Educación Física (81%).
4. Moda 1: AYU SI (75 de 461: 16%).
5. Moda 2: JTP EX (69 de 461: 15%, 31%).
6. Moda 3: JTP SE (67 de 461: 15%, 46%).
7. Moda 4: AYU SE (60 de 461: 13%, 59%; es decir, estos cuatro explican casi el 60% de los cargos docentes).
8. Para todas las dedicaciones, los Profesores Titulares y Asociados explican menos del 10% de los cargos docentes de FCH.